

会社	会社名	ルネサスエレクトロニクス株式会社		
概要	従業員数	2,933名	業種	電気機器

1. ねらい

従業員がやりがいのある仕事と充実した私生活のバランスを図りながら、個々人の能力を最大限に発揮できるように支援するため、勤務制度、休暇・休職制度などの中でサポート施策を展開している。

2. 施策内容

(1) 働き方改革・休み方改革

- ① フレックスタイム制度（コアタイム：10:00-14:45）
- ② 裁量労働制度（在宅勤務制度との併用も可能）
- ③ 事業所単位での一斉定時退勤日の設定（本社は第3水曜日に設定し、労使で職場巡回を実施）
- ④ 年次有給休暇（5日）の一斉取得（夏季連休の設定）
- ⑤ 事業所単位での計画年休の取得促進
- ⑥ 本社全部門のグループアドレス化、BYODの推進
- ⑦ 年次有給休暇の半日休暇取得制限なし

(2) 仕事と介護の両立支援

- ① 介護休職制度
 - 1 介護事由について、通算1年間取得可能（分割取得可能）
- ② 介護短時間勤務制度
 - 2 週間以上の期間にわたり常時介護が必要な家族の介護のため、当該介護事由解消まで取得可能
 - ※フレックスタイム制度との併用可能
- ③ 介護在宅勤務制度

短時間勤務での要件に加え、業務遂行上の必要性和有効性を会社が認めた場合可能
- ④ 介護休暇 被介護者数×5日／年度（有給）
- ⑤ 介護休職における給付金・補助金制度
 - <介護休職給付金>

介護休職により賃金が支払われない期間について、介護休職給付金として介護休業給付金相当額を支給（「介護休業給付金」支給期間中は支給対象外）
 - <介護休職補助金>

介護休職期間中の健康保険、介護保険および厚生年金保険料（個人負担分）相当額を支給

3. 取組実績・効果

<年次休暇取得実績>

2015年度年一人当たり次休暇取得日数 15.5日（前年度比+1.5日）

<介護休職>

取得実績 なし

<介護短時間勤務>

取得実績 1名