

会社	会社名	株式会社フジ		
概要	従業員数	1,608名（月給制社員）	業種	総合小売業

1. ねらい

○ワーク・ライフ・バランスへの取り組みによって、働き方を変え、生産性向上へ繋がっていくものと捉えています。結果として、働きやすい会社となり、従業員が安心して働き、能力を発揮することができるものと考えています。

2. 施策内容

(1) 「働き方・休み方改革」

①年次有給休暇の取得促進

- ・上期、下期の連休取得時にそれぞれ1日ずつ年次有給休暇を取得
- ・誕生日などの記念日にメモリアル休暇として年次有給休暇を取得

②業務改善の推進

- ・生産性向上のため、作業方法見直しなどの実施

(2) 「仕事と介護の両立支援」

①再雇用制度の利用

- ・再雇用制度とは、結婚、出産、介護で退職する従業員が一定の要件を満たした場合に加入でき、再雇用時に在職中の知識、技能、経験を考慮した処遇を行う制度

②セーフティ積立休暇制度

- ・失効する年次有給休暇を積み立てる制度があり（セーフティ積立休暇）、介護の事由での利用が可能（最大30日）

③相談窓口の設置

- ・社外になんでも相談できる窓口を設置

3. 取組実績・効果

- 年次有給休暇の取得率 前年比101.06%
- 総実労働時数 前年比100.62%
(ともにまだまだ課題があります。)
- 再雇用制度の利用者 261名
- 介護事由でのセーフティ積立休暇利用者 5名