

会社	会社名	日東ベスト株式会社		
概要	従業員数	853名	業種	食品製造業

1. ねらい

- ・営業部門に加え、本社部門のノー残業デーの設定（毎週水曜日）
- ・男性育児休暇の促進（有給休暇の制定：5日間）

2. 施策内容

○長時間労働の削減

- ・管理部門における残業の事前申請・承認ルール徹底（ダラダラ残業削減、管理職の意識改革）
- ・営業部門でノー残業デー実施（毎週水曜日、社内メールにて発信し定時退社の意識啓蒙）
- ・職種に合わせた柔軟な時差出勤を導入（例 8:00～17:00、8:30～17:30、9:00～18:00業務状況で使い分け）
- ・各種労働時間の見える化
平成22年より、全社オンラインの勤怠管理システムを導入
 - 1) 各部署、工場ライン単位でリアルタイムな労働時間把握が可能となった。一定時間を超すと管理者へアラームで通告し、早めの対策を可能にした。
 - 2) 36協定上で見る時間外と健康管理上の長時間労働（産業医面談、看護師面談）を区別して集計できるようにした。

○わが社の仕事と家庭の両立支援

- ・社内保育園の運営
当社では6割（生産現場は7割）が女性である。働き始めて、ちょうど戦力になる頃に出産・育児の時期を迎える。それを理由に会社を辞めては本人も会社も不本意、なんとか仕事と子育てを両立するため「親と子供は近くにいることで、お互いが安心する」という考えのもと、事業所内託児所を開設し、従業員の子育て支援を展開している。
- ・育児を理由とした再雇用制度
離職期間が最長10年以内なら、離職した時と同じ待遇で再雇用される制度。働きながらの子育てに不安を感じる人でも、安心して子育てができる。

3. 取組実績・効果

- ・年次有給休暇取得率 71.3%（昨年比 3.5%増）
- ・事業所内保育園利用者からは「通勤、通園も効率的であり、いつでもすぐ近くにいるので安心」という声が多く寄せられた。
- ・採用時、ワークライフバランス促進企業として当社に興味を持ってくれる学生が増えた。