

会社	会社名	太洋工業株式会社		
概要	従業員数	241 名	業種	電気機械器具製造業

## 1. ねらい

メリハリのある働き方で、社員全員がその能力を十分に発揮し仕事上の成果を達成できるような雇用環境を整備する。

## 2. 施策内容

### ①長時間労働の削減

- ・月に2回、ノー残業デーを設定（1日、15日）し、毎月ポスターを作成しイントラネットにて掲示するとともに、前日には社内放送にて「明日がノー残業デー」であることをアナウンスしている。
- ・部署ごとに年間の残業削減計画を設定し、その内容を全社員に公表している。また毎月、部署ごとの残業時間を集計し、計画に対する進捗度も公表している。
- ・変形労働制を取り入れ、月内の繁忙に応じて10時間または7時間のシフトを組み残業を削減している。

### ②年休の取得促進

- ・一般事業主行動計画にて年次有給休暇取得率を50%以上とすることを明記し、公表している。
- ・永年勤続表彰者に対して5日間の連続休暇の取得を促している。

### ③子育て両立支援

- ・育児休業を利用する社員に対して、休む前までに数回の面談を設けている。
- ・育児休業中の社員に対して、会社の情報をメールで配信している。
- ・出産育児の制度をまとめたサポートブックを作成し、社員に配布している。
- ・育児休業は「子どもが1歳半になるまで」を原則とするが、保育所の定員超過で復職できない社員については翌3/31までとしている。
- ・育児短時間勤務制度を3通り設け、社員の生活パターンに応じて選べるような制度としている。
  - ①8:30～15:30 (6h)    ②9:00～16:00 (6h)    ③8:30～16:30 (7h)
- ・小学校3年生まで育児短時間勤務を利用できることとしている。

### ④その他

- ・仕事と家庭の両立、女性活躍推進を目的として2011年に女性社員8名を選出しプロジェクトチームを発足させる。

## 3. 取組実績・効果

- ①くるみん取得（2012年、2014年）
- ②「均等・両立推進企業表彰」 均等推進企業部門 和歌山労働局長優良賞 を受賞（2013年）
- ③残業削減効果について、2014年は対前年比で26.2%削減、2015年は同5.5%削減。
- ④育児休業取得率について、取組みを始めた2010年以降の男性育休取得率は16%、女性は100%。