

会社	会社名	国際石油開発帝石株式会社		
概要	従業員数	1,542名（2016年3月末）	業種	鉱業

## 1. ねらい

当社では、従業員が個々の事情に応じて働ける環境づくりを目指し、それぞれのライフスタイルに応じて能力を最大限に発揮できるように、仕事と家庭生活の両立を重視した職場環境の整備を行っている。

## 2. 施策内容

### 【働き方・休み方改革】

- ✓ **朝型勤務の実施**（夏の生活スタイル変革(ゆう活)への取り組み）  
就業時間を選択制とし、8:00-16:25、8:30-16:55、9:00-17:25の3種類の就業時間から選択可能とする。実施期間は7月～9月の3ヶ月間
- ✓ **配偶者転勤休業制度**  
勤続3年以上で配偶者の海外転勤に同行する者を対象とした休業制度。最長3年間取得可能
- ✓ **年次有給休暇の取得促進策**（有給休暇取得率80%を目標）  
有給休暇取得推奨日を年4回設定/夏季に5日以上連続有給休暇取得キャンペーン
- ✓ **育児休業制度**・・・最初の5日間は給与・賞と共に100%、以降は給与の20%を支給
- ✓ **育児短時間勤務制度**・・・小学校4年生修了までの間利用可能
- ✓ **育児フレックス勤務制度**・・・小学校6年生修了までの間利用可能
- ✓ **子の看護のための有給特別休暇**・・・未就学児は子一人につき年間5日、最大で10日、小学生は子一人につき年3日、最大で6日取得可能（半日単位の取得も可）

### 【仕事と介護の両立支援】

- ✓ **介護休業制度**・・・休業開始日から1年間に限度に休業可能
- ✓ **介護短時間/フレックス勤務制度**・・・対象家族がいる場合1年間に限度とし利用可能
- ✓ **介護のための有給特別休暇**・・・対象家族一人につき年間5日、最大で10日取得可能（半日単位の取得も可）
- ✓ **介護を事由とした積立休暇の利用可**（積立休暇制度・・・付与から2年経過し繰越のできない年次有給休暇のうち毎年5日を限度に積立、最大30日）
- ✓ **異動・転勤時に従業員の家庭の事情を考慮**

## 3. 取組実績・効果（2015年度）

- ・朝型勤務実施後のアンケートでは、約5割の従業員が「非常に良かった/良かった」と回答
- ・育児休業制度利用者：男性3名、女性9名
- ・育児短時間/フレックス勤務制度利用者：男性15名、女性28名
- ・子の看護のための特別休暇利用者：男性24名、女性33名
- ・配偶者転勤休業制度利用者：女性2名
- ・年次有給休暇取得率：約72%