

会社	会社名	タマホーム株式会社		
概要	従業員数	2,870名（5月末日現在）	業種	注文住宅の販売、設計、施工

1. ねらい

- ①長時間労働削減
- ②有休取得率向上

2. 施策内容

- ・長時間労働者への面談実施
毎月長時間労働者に対して面談を実施し長時間労働抑制と業務改善を行う。
- ・アニバーサリー休暇
入社後6か月間を超える従業員に対して、各個人の記念日に休暇を付与する。
（誕生日、結婚記念日、子女の学校行事、友人の結婚式 等）
- ・リフレッシュ休暇
期初時点で（6月1日）入社満1年以上経過した従業員は年に1回（6月～5月）、年次有給休暇、所定休日、特別無給休暇を利用し、連続休暇を取得できる。
（入社1年以上、5年未満：最大7日間、入社5年以上：最大9日間）
- ・ハローベイベー休暇
最大7日間まで、年次有給休暇または特別無給休暇を利用し、出産に関連した休暇を取得できる。
（出産にかかる入退院の準備や付添い、出産の立会い、出生届の手続き等）

3. 取組実績・効果

- ①時間外労働

16期（25年6月～26年5月）	平均 26：01
17期（26年6月～27年5月）	平均 23：58
- ②有休取得率

16期（25年6月～26年5月）	34.31%
17期（26年6月～27年5月）	40.13%