

|    |      |                 |    |              |
|----|------|-----------------|----|--------------|
| 会社 | 会社名  | エヌ・デーソフトウェア株式会社 |    |              |
| 概要 | 従業員数 | 470 名           | 業種 | I T ・ ソフトウェア |

## 1. ねらい

ワークライフバランスの重要性を全社へ理解を促し、女性にとっても男性にとっても働きやすい環境づくりに取り組んでいる。

勤務の形も多種多様に、I C T を活用し場所を選ばないワークスタイルの提案を目指している。

## 2. 施策内容

### <有給休暇の取得推進>

- ・年5日の計画取得（リフレッシュ休暇・アニバーサリー休暇）を設定し、社員の有休取得を促す取り組みを実施している。
- ・毎年社内イントラネットを通して全社と部署ごとの有休取得率を開示し、底上げを図っている。

### <残業時間削減>

- ・毎週火曜・木曜を「NO残業デー」定時退社の日とし、推進月間では該当日に全社員向けにメールを配信し、効率よい働き方のポイントなども添えて喚起している。
- ・管理職向けに部下の残業時間の統計と、過重労働者を記したリストを公開し注意を促している

### <子育て両立の取組>

- ・育児短時間勤務の適用年齢を法定以上に引き上げた（小学校1年生の年度末まで適用）。

### <テレワークのトライアル実施>

- ・新しい働き方としてテレワークを数名の社員でトライアルを行った。
- ・結婚や出産、また介護などライフイベントを迎えても働い続ける環境の整備を進める。

## 3. 取組実績・効果

### <有給休暇取得率>

2015年度の有給休暇消化率は全社で65.9%ととなり、5年前の2011年と比べると22.1ポイント上昇した。

### <残業時間の削減>

ワークライフバランスの重要性が社内でも浸透し、2015年度は4年に1度の繁忙期にあったにもかかわらず前回の繁忙期と比較し、年間平均残業時間は3.1時間減少することができた。

### <子育て両立の取組>

育児休暇取得率は100%で、取得期間も長期間取得できるような環境が整ってきている。5年前は平均3.1ヶ月であったが、2015年度は9.6ヶ月と飛躍的に伸びた。