

会社	会社名	松浪硝子工業株式会社		
概要	従業員数	290名	業種	薄板ガラス加工

1. ねらい

「明るく・楽しく・元気よく」をモットーに、上司と部下の風通しを良くし、社員一人一人の生活に適した、無理のないメリハリのある仕事のやり方を目指す。

2. 施策内容

①働き方改革・休み方改革

- ・毎月の残業時間から残業の多い社員を都度、部門長へのフィードバックを行い、事前残業申請での上司の事前承認を徹底。又、毎月、経営トップへの報告会でも、毎月の残業時間を報告。毎月の増減を経営レベルで把握することに努めている。
- ・育児休業に対する認識は、管理職は高い。経営トップの少子化に対する危機感を折に触れて耳にすることが多い結果と思われる。
- ・傷病による有給に関しては、時効により消滅した有給を過去5年までさかのぼり、最大30日まで認める等、社員の生活安定を図り、社員の精神的な負担を軽減。
- ・半日有給と共に、中抜けの半日有給も認め、フレックな時間で半日有給を認めている。

②仕事と介護の両立支援

会社規定に介護休業等に関する規定を定め、就業規定に定めることで社員の周知徹底を図っている。

管理監督職は、毎年部員と面談を行い、最も人数の多い製造部長も220名の社員、パート、派遣全員を個人面談しており、職場環境、作業者の現況、メンタルヘルス、家庭環境等の悩みも把握している。

その中の意見から、パートから社員への登用が、成績により毎年2名～5名が社員に登用されており、派遣社員からも当社パートに採用してほしい、との要望もあり、毎年、派遣会社とお話をし、パートに採用し、社員を目指している方が今も数名存在。

平成22年以降パートから社員への登用は今年までで、20名に達している。

3. 取組実績・効果

- ・半日休暇が取りやすくなり、女性の多い製造現場では、学校行事に参加しやすくなっている。
- ・昨年の実績で、弊社には、女性社員30～40歳代は46名在籍しているが、その内11名が育児休業取得した。
又、パート社員も育児休暇を認めており、女性が働きやすい環境。
- ・上記、個人面接の中で、誕生日の休暇も要求があり、各自が誕生日に休暇を取得する、誕生日休暇制度が定着している。