

会社	会社名	北関東総合警備保障株式会社		
概要	従業員数	861名	業種	警備業

1. ねらい

当社はワーク・ライフ・バランス施策の柱として、2回目のくるみんマーク認定取得に向け取組みを継続しており、さらに今年度からは、女性社員の活躍推進にも繋がるよう努める。

2. 施策内容

①ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ・事業所内託児所の充実（平成28年1月宇都宮市の認可保育施設に認定）

②長時間労働の削減、年次有給休暇取得の推進

- ・毎週水曜日にノー残業デーを実施
- ・女性活躍推進施策の一環で、今年度は女性社員の意識改革を重要課題として、「仕事の改善」をテーマにグループワークを行い、有効な内容を選択した後、具現化して共有していく予定（女性社員を対象としたステップアップ講座の中で実施予定）
- ・年5日間のリフレッシュ休暇の導入並びに、自己啓発を目的とした時間休暇の取得推進を実施する予定

③男性の仕事と育児・子育て両立支援

- ・配偶者出産休暇（特別休暇）の付与
- ・男性社員に育児休業取得推進を社員へ周知

3. 取組実績・効果

育児休業及び相談窓口の設置について社員へ周知し、育児休業中の社員に対して、社内報や往復書簡を送付することで、帰属意識を維持すると同時に、在宅学習教材の配布や職場復帰後に区分した、社内教育を実施したことにより、復帰しやすい環境が整えられ、育児休業取得後の復帰率100%を達成した。また、社員による事業所内託児所の利用も進んだ。

《平成26年12月1日から平成28年3月31日》

- ・女性社員の育児休業取得率は100%