

会社	会社名	株式会社ユーメディア		
概要	従業員数	125名	業種	印刷・同関連業

## 1. ねらい

仕事と生活の調和のとれた「ワーク・ライフ・バランス」を目指すことは、社員ひとりひとりが意欲的に能力を発揮し、お客様に満足度の高い製品・サービスを継続的に提供することにつながります。当社では、すべての社員が、仕事と生活の調和をはかりながら働きやすい職場環境づくりをすすめています。また、子育て世代の社員のワーク・ライフ・バランスを支援するため、次世代育成対策推進法に沿って「一般事業主行動計画」を策定し、子育て支援対策に取り組んでいます。

## 2. 施策内容

- ① ワーク・ライフ・バランス推進施策
  - ・仕事と子育ての両立支援ガイドブックの制作と配布
  - ・管理職向け両立支援セミナーの実施
  - ・育児休業復職者の支援（復職プログラムの実施、復職前上長人事ミーティング等）
  - ・在宅勤務制度の制定
  - ・育児期の短時間勤務、時差勤務の柔軟な運用
  - ・子の看護休暇、家族の介護休暇の有給化
- ② 長時間労働の削減、年次有給休暇取得の促進
  - ・22時以降の残業は申請により許可、PCのシャットダウン
  - ・安全衛生委員会及び管理職への労働時間管理に関する研修の実施
  - ・有給休暇の計画的付与（5日間）
- ③ 男性の仕事と育児・子育て両立支援
  - ・妻の出産時の特別休暇制度（二日間・有給）取得の促進
  - ・男性の育児休業取得相談窓口の設置と取得促進
  - ・「父親の育児休業レポート」の執筆と共有化
- ④ 働き方改革への取組
  - ・「新しい働き方委員会」の設置
  - 「イクメン部会」「BLEND A部会」による、時間外残業削減、有給休暇取得の促進

## 3. 取組実績・効果

- ・女性の育児休業取得率 100%
- ・育児を理由にした短時間勤務、時差勤務の実績 7名（育児休業復職者のうち100%が利用）
- ・平成27年、初の男性の育児休業取得者が誕生
- ・平成27年12月、くるみんマーク取得