

会社	会社名	株式会社 清 建		
概要	従業員数	268 名	業種	ビルメンテナンス業

1. ねらい

当社では、すべての社員がその能力を發揮できるような、雇用環境の整備を行うとともに、ワーク・ライフ・バランス（仕事と家庭の調和）実現と、地域の次世代育成支援対策に貢献するため積極的な推進に取り組んでいます。

2. 施策内容

平成21年より下記一般事業主行動計画を策定し取り組みを開始しております。

- ・ 第1回行動計画目標（平成21年5月～平成23年4月）
 - ①育児休業後に社員が復職しやすくするため、休業中の社員に資料送付等による情報提供を行う制度を導入・実施。
 - ②子の看護休暇制度を半日単位で取得可能とする。
 - ③ノー残業デーを週1日設定する。
 - ④平成21年10月までに、小学校就学前の子を持つ従業員が利用できる保育所と契約を交わし、補助をする。
- ・ 第2回行動計画目標（平成23年5月～平成25年6月）
 - ①育児休業を1子につき複数回取得可能な制度に変更する。
 - ②子どもの出生時に父親が取得できる配偶者出産特別休暇の日数を拡充する。
 - ③所定外労働時間を削減するためノー残業デーを拡充する。
 - ④中学校・高校生の就業体験の機会を拡充する。
- ・ 第3回行動計画目標（平成25年7月～平成30年6月）
 - ①年次有給休暇取得促進策を実施し、年間の平均取得率の向上を図る。
 - ②地域の子どもを対象に社会見学会を実施する。

3. 取組実績・効果

1回目・2回目までの行動計画についてはすでに目標を達成しており、くるみマーク認定を取得しております。

- ・ 1回目行動計画（2013年くるみ認定取得）
 - ①実施済み ②半日単位可能 ③毎週水曜日をノー残業デーに設定 ④補助金制度を導入 等
- ・ 2回目行動計画（2015年くるみ認定取得）
 - ①実施済み ②特別休暇2日付与 ③稼働日の土曜日もノー残業デーに設定 ④16名就業体験受入 等
- ・ 3回目行動計画

現在目標に向けて推進を図っております。