

会社	会社名	株式会社 轟組		
概要	従業員数	95名	業種	建設業

## 1. ねらい

- ・仕事と育児・介護の両立支援を進めています。
- ・男性社員も育児休暇及び子の看護休暇を取得しやすい職場環境をつくる

## 2. 施策内容

- ・男性社員の育児休業取得促進
- ・子供が生まれる際の父親の休暇の促進  
配偶者が子供を出産する時、特別休暇（連続3日）の取得を促進
- ・小学校就学までの子の看護休暇の日を拡充する  
子が小学校就業に達するまでの子を教養する従業員は年次有給休暇とは別に1人の場合1年間に8日間、2人の場合は1年間につき13日を限度として子の看護休暇を認める
- ・育児・介護休業期間中の給与等の取扱い  
育児休業又は介護休業期間中における給与については、公的な給付金等を優先的に受給するものとし、その場合の受給金額が、過去6カ月間の平均賃金の80%に満たない場合については80%に達するまでの差額を給与として調整支給を行う。
- ・育児短時間勤務  
小学校就学の始期に達するまでの子を養育する従業員は、申し出ることにより、就業規則第17条の就業時間を午前9時から午後4時まで（うち休憩時間は、正午から午後1時までの1時間とする）の6時間とすることができる。この場合、本人が希望し会社が認めたときは、実働6時間を前提として、始業と就業を変更できるものとする。

## 3. 取組実績・効果

- ・男性職員が1ヶ月間育児休暇を取得した
- ・配偶者の出産時の特別休暇取得については、対象者の3割が取得
- ・子の看護休暇 年間8日間のうち平均3日間取得
- ・現時点で対象者なし
- ・育児短時間労働 1名が5ヶ月間時短勤務に変更  
(半日有給休暇取得制度あり)