

会社	会社名	株式会社 丸石沼田商店		
概要	従業員数	19名	業種	水産練り製品製造業

1. ねらい

長時間労働は、当社では行わせていないが、年次有給取得日数が人によって偏りがあるので、これを是正しようと努めている。

2. 施策内容

①働き方改革・休み方改革

- これまで、有給休暇を限度一杯まで取得する人もいれば、まったく取得しない人もいた。今年度から、この偏りを是正するため最低5日の指定休暇を取らすことにした。指定ではあるが、子供の学校行事（参観日、運動会、進路相談等）や、法事、結婚式等で休む予定のある人については、あらかじめ届けてもらいその希望に沿って日にちを決めている。
- 新年会では、恒例としてビンゴゲームを楽しんでいるが、景品として特別有給休暇2日を1本、1日特別有給休暇を3本提供し、連休に継続して使用できるようにした。
- 半日有給休暇の取得も取り入れている。

②仕事と介護の両立支援

- これまでは、育児休業を取得する人はいたが、最近はおいていない。結婚しない男女が多くなったためと思う。育児休業は、お互いさまだからと助け合う空気が醸成されている。
- 介護休業はこれから出てくると思われるので、人事部門担当者を介護保険制度セミナー等へ派遣し、支援体制強化を図っている。

以上

3. 取組実績・効果

- 最低5日の年次有給休暇の指定取得は、既に始まっており取得者は喜んでいる。今後、日数を増やしていきたい。
- 連休に絡めての特別休暇は、特に人気が高いので、将来はこの範囲を広げていきたい。
- 半日有給休暇は、利用しやすさからか、女性の取得率が高いようだ。

以上