

働き方改革アクションプラン

会社名	愛知機械工業株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	------------	------	----------------

①長時間労働の是正（KPI）

➤ 時間管理対象者の時間外労働について、以下を順守する。

- ① 時間外労働 80時間／月超過者ゼロ
- ② 時間外労働 650時間／年超過者ゼロ

①長時間労働の是正（行動計画）

<労使協議>

➤ 時間外労働の状況と削減に向けた会社の取り組みについて労働組合と協議の場を設け、内容を全社展開する事で、時間外労働の削減に積極的な企業風土の醸成を図る。

<業務効率化手法の社内共有>

➤ マネジメントや業務改善・平準化手法について社内で発表を行い、全社展開する事でノウハウの共有と業務効率化意識の向上を図る。

<定時退社日の設定>

➤ 毎週金曜日を定時退社日とし、定時後の会議室利用を原則不可とする。

<労働時間管理に関する社内教育>

➤ 労働時間管理に関する教育を定期的実施し、法令順守の徹底と意識の醸成を図る。

<RPAによる業務効率化>

➤ 定型業務へRPAを導入する事で業務効率化を図る。

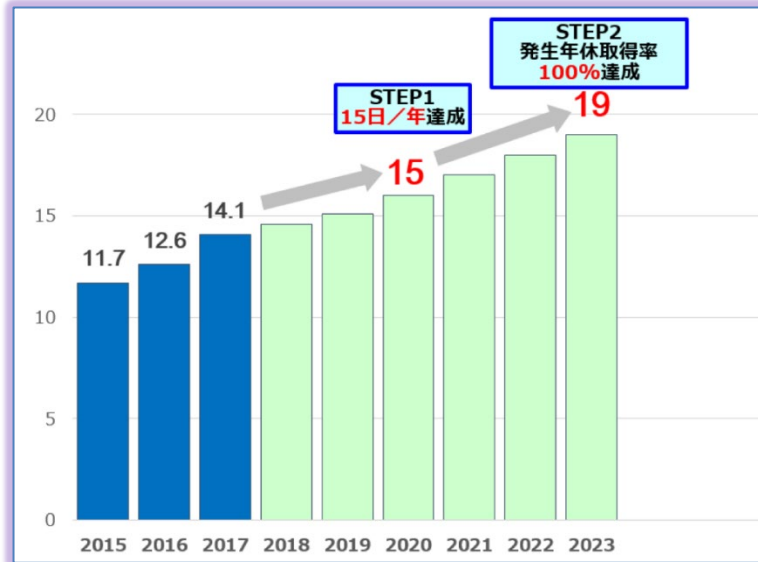
働き方改革アクションプラン

会社名	愛知機械工業株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	------------	------	----------------

②年休の取得促進（KPI）

- 2020年までに有給休暇の平均取得日数15日/年を達成する。

休暇取得目標ロードマップ



- 最低休暇取得日数5日/年の徹底

②年休の取得促進（行動計画）

<労使協議>

- 休暇取得の状況と取得促進に向けた会社の取り組みについて労働組合と協議の場を設け、内容を全社展開する事で、休暇取得に対して前向きな企業風土の醸成を図る。

<年休取得計画の策定>

- 年度初めに従業員各人が休暇取得計画を作成し、取得への意識づけを行う。

<休暇取得アラートの実施>

- 目標取得日数に対し進捗が遅れている従業員の上司に対し人事よりアラートを行う。

働き方改革アクションプラン

会社名	愛知機械工業株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	------------	-------------	----------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- 2019年度中に多様な働き方を支援するための施策を2件以上導入する。

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

<ファミリーサポート休暇の導入>

- 仕事と家庭の両立を目的に年間12日の特別休暇を付与（内有給5日、無給7日）
- 育児・介護事由の他、結婚時休暇としても使用可能。

<在宅勤務制度の実施>

- 育児・介護に従事する従業員を主として在宅勤務制度を導入し、仕事と家庭の両立支援を行う。

<託児所との提携>

- 通勤時に利用しやすい会社近郊の託児所と従業員向けの入所枠確保契約を締結。
- 従業員から希望があった場合、企業主導型保育事業運営法人と託児所利用契約を締結する。

<ベビーシッター支援サービスの導入>

- 育児中の従業員からの申請に応じ、ベビーシッター利用割引券（2200円/1回）を発行する。

<介護セミナーの実施>

- 介護に従事する従業員及びその上司（管理監督者）向けに外部の専門講師を招き介護セミナーを実施する。