

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	花王株式会社	<b>従業員数</b>	①5,000人以上
------------	--------	-------------	-----------

## ① 長時間労働の是正（KPI）

- 中期目標として年間時間外労働時間数 540 時間（45 時間×12 ヶ月）以下を目指す
- 2018 年は、管理監督者を含む全社員の年間時間外労働時間数を 720 時間以下とする
- 2018 年は、年間時間外労働時間 630 時間超の社員数を 2017 年度の 2/3 以下とする

## ① 長時間労働の是正（行動計画）

- 業務（仕事の仕方・仕組み）の改革、意識の改革、制度・環境の改革を継続する
- 先端技術の活用による業務効率化を推進する
- 長時間労働是正の活動方針を経営幹部と共有し経営幹部からのメッセージを発信する（2018 年）
- 新就業管理システムを導入し、就業マネジメントの効果・効率化を推進する（2018 年下期）
- 新就業管理システムの活用方法および就業マネジメント向上施策についての説明会を実施する
- 長時間労働傾向者の早期発見・早期対策として、1 ヶ月マネジメント（毎月フォロー）を実施する
- 月平均 60 時間超者には健康チェックアンケートを実施する

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	花王株式会社	<b>従業員数</b>	①5,000人以上
------------	--------	-------------	-----------

## ② 年休の取得促進（KPI）

- 2018年以降継続して、花王グループ（国内）平均80%以上の休暇取得率を目指す
- 2018年以降継続して、休暇取得率50%未満の社員数低減（対前年）を目指す

## ② 年休の取得促進（行動計画）

- 年初に年間の休暇取得予定日を社員が計画し、職場で共有するよう努力する
- 管理監督者は率先して年間10日以上 of 休暇を取得することを努力義務とする
- 休暇の低取得者および長時間労働者の休暇取得推進に注力する
- 金曜日はできるだけ会議等の予定を入れず、休暇・半日休暇・時間単位休暇を取得しやすくする

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	花王株式会社	<b>従業員数</b>	①5,000人以上
------------	--------	-------------	-----------

## ③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

- 2020年に、社員意識調査の「働くことへの満足」に関する評価の向上（現状比+5%）を目指す
- 2020年までに、子の生まれた男性社員の育児に向き合うための休暇取得率100%を目指す
- 妊娠・出産後の継続就業率90%以上を維持・向上する
- 2020年までに、活性化職場比率60%を目指す（2017年43%）

## ③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- 生産性の向上を目指し、出退勤時間を7時から20時の間で社員自身の裁量で決めることができるフレックスタイム制の活用を推進する（2015年より継続実施）
- 研究開発部門における専門型裁量労働制を拡充する（2000年制度導入、2018年より拡充）
- 看護・介護・育児など、仕事と生活の両立支援のための在宅勤務制度を導入する（2018年）
- 治療と職業生活の両立支援のガイドラインを完成する（2020年）
- 両立支援に関する諸制度の認知度・理解度を高め、利用しやすい職場風土を醸成する
- ICT（情報通信技術）の活用を通じて、場所の制約なくコミュニケーションやチームワークを可能とする環境の整備を推進する
- ストレスチェック後の集団分析結果を活用した職場環境改善を推進する