

# 働き方改革アクションプラン

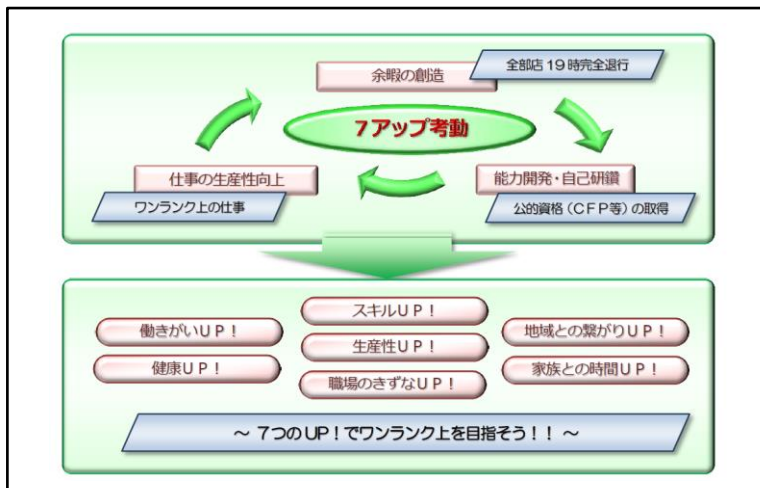
<b>会社名</b>	株式会社 京都銀行	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	-----------	-------------	----------------

## ①長時間労働の是正（KPI）

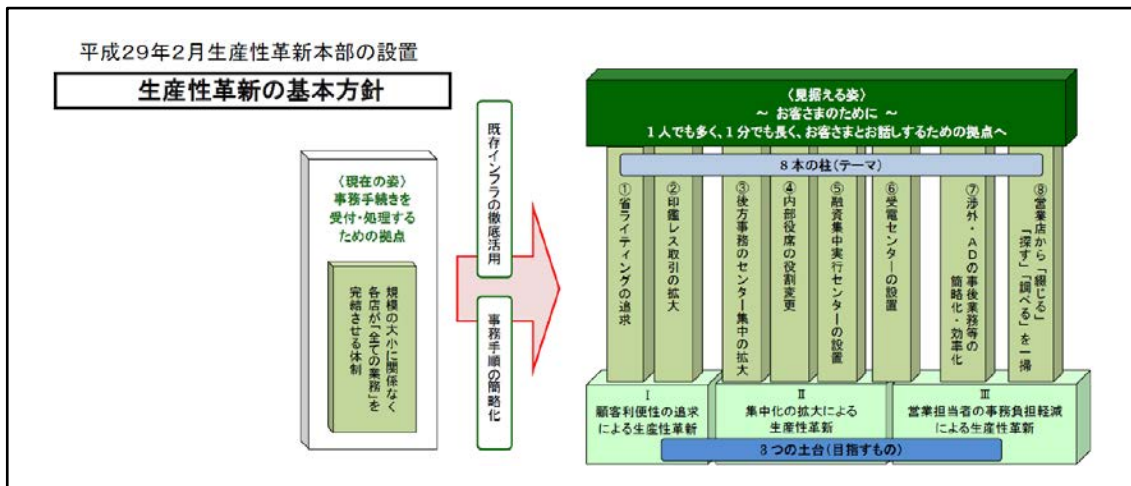
- 平成31年度末までに、「全部店19時退行」を実現させる
- 平成31年度末までに、「定時退行日（年間40日程度）」の100%実施を実現させる

## ①長時間労働の是正（行動計画）

- 働き方改革プログラム「7アップ考動」の実施
  - ・各部店における目標退行時刻の設定ならびに時間管理意識の高揚
  - ・業績目標における評価項目に、最終退行時刻ならびに定時退行日を設定



- 生産性革新本部による営業店業務の抜本的改革と革新的な生産性向上に向けた諸施策の推進



# 働き方改革アクションプラン

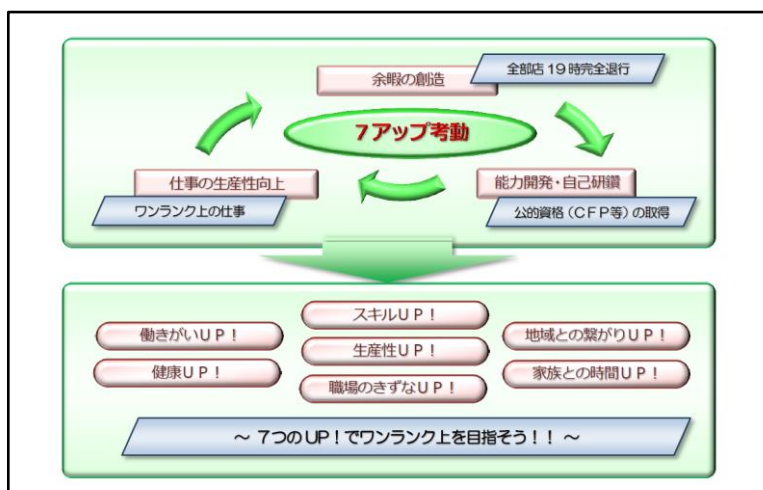
<b>会社名</b>	株式会社 京都銀行	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	-----------	-------------	----------------

## ②年休の取得促進（KPI）

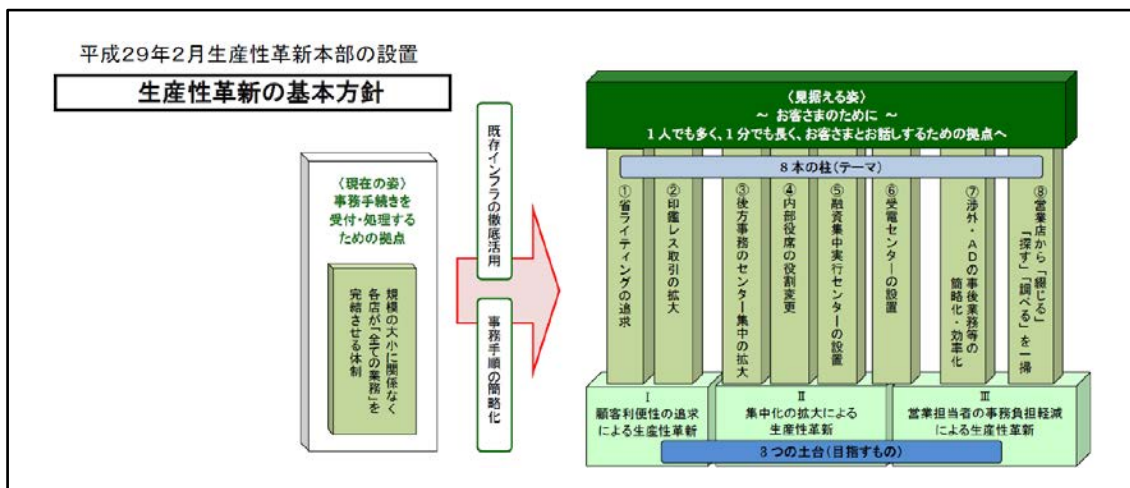
- 平成31年度末までに、年間10日間以上の年次有給休暇取得を実現させる  
（連続休暇5日、ジョイフル休暇2日、ふれあい休暇3日）

## ②年休の取得促進（行動計画）

- 働き方改革プログラム「7アップ考動」の実施
  - ・新たな休暇制度「ふれあい休暇（年間1日×3回）」の創設ならびに取得徹底
  - ・業績目標における評価項目に、年次有給休暇取得を設定



- 生産性革新本部による営業店業務の抜本的改革と革新的な生産性向上に向けた諸施策の推進



# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	株式会社 京都銀行	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	-----------	-------------	----------------

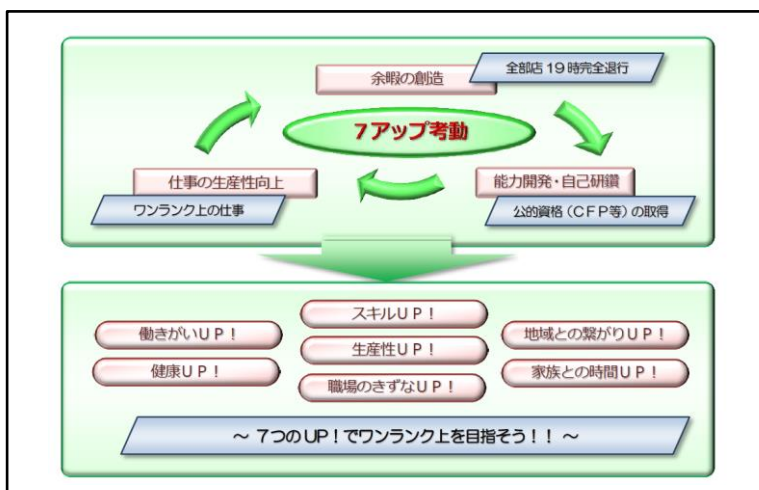
## ③柔軟な働き方の促進（KPI）

○平成31年度末までに、男性の育児休暇取得100%を実現させる

## ③柔軟な働き方の促進（行動計画）

○働き方改革プログラム「7アップ考動」の実施

- ・新たな休暇制度「ハローパパ休暇（短期育児休暇）」の創設ならびに取得徹底
- ・さらなる柔軟な働き方の検討



○生産性革新本部による営業店業務の抜本的改革と革新的な生産性向上に向けた諸施策の推進

