

働き方改革アクションプラン

会社名	住友化学株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	----------	-------------	-----------

①長時間労働の是正（KPI）

年間の長時間労働者（※）の割合について、2020年度までに10%未満を達成する。

※時間外勤務時間および休日勤務時間の合算が月あたり35時間以上である者

①長時間労働の是正（行動計画）

ア. IoT活用による業務革新とワークスタイル変革の実現

具体内容：プラント関連の業務プロセスおよび情報のデジタル化、クラウドソーシングや最新テクノロジー（AI・センサー等）の積極活用によるオフィス業務効率化 等

イ. ワーク・ライフ・バランスの推進による生産性向上の実現

具体内容：労使代表者によるワーク・ライフ・バランス推進労使委員会の定期開催、各職場での生産性向上のための各種取組の実施、ワーク・ライフ・バランス推進のための講演会の開催 等

働き方改革アクションプラン

会社名	住友化学株式会社	従業員数	①5,000 人以上
------------	----------	-------------	------------

②年休の取得促進（KPI）

2020 年までに、有給休暇の取得率年間平均 70%を実現する。

②年休の取得促進（行動計画）

ア. 複数年度分の年間休日表の設定

毎年、複数年度分の年間休日表を設定することで、先々の計画を立てやすくし、有給休暇の取得促進につなげる。

イ. 有給休暇の取得推奨

- ・ ゴールデンウィーク等の期間における積極的な有給休暇取得
- ・ 9月～11月頃の土日・祝日の前後等における有給休暇取得による4連休の創出
- ・ 上司が積極的に有給休暇を取得するよう推奨

ウ. 有給休暇の計画的付与の継続実施

毎年5日間程度の有給休暇の計画的付与を行う。

働き方改革アクションプラン

会社名	住友化学株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	----------	-------------	-----------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- 2020年までに、男性社員の育児休業取得率を50%にする。
- 社員意識調査における以下設問について、次回調査時に目標値を達成する。
 - ・「職場には、男女ともに育児や介護による休暇・休業や短時間勤務制度を利用しやすい雰囲気がある。」の肯定層を60%以上にする。
 - ・「当社では出産・育児や介護をするうえで、働きやすい制度や環境が整備されている。」の肯定層を75%以上にする。

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

ア.制度内容の周知・PR

育児・介護等のライフイベント等、個別の事情・状況に柔軟に対応できる当社の諸制度に関し、継続的に周知・PRを実施する。また、子が出生した男性社員に対し、育児休業取得を推奨する。

イ.柔軟な働き方を実現するための環境整備

上記の「長時間労働の是正（行動計画）」に記載した項目を推進することで職場・各人の生産性をさらに向上させ、柔軟な働き方を実現しやすい職場環境を整える。

ウ.制度の利用促進

ワーク・ライフ・バランス推進労使委員会をはじめとした労使の会合を通じて各種制度の具体的な利用ニーズ・改善要望等を把握する。これにより、制度のさらなる利用促進のための施策の立案・実行に結びつける。