

働き方改革アクションプラン

会社名	住友電気工業株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	------------	-------------	-----------

①長時間労働の是正（KPI）

中期的な目標として、2022年までに総労働時間1900時間程度を目指す

<2018年実績>

総労働時間 1988時間

時間外時間 18.7時間/月 ※組合員平均

①長時間労働の是正（行動計画）

- ・全社及び部門ごとに「働き方の見直し」に取り組み、前年対比で月間時間外労働▲1時間、年間有休取得+1日を目指す「ワン・ワン運動」をスローガンに掲げて継続実施
- ・事業部ごとの好事例の展開
- ・管理監督者向けの労働時間管理に関する研修の実施
- ・勤務間インターバルの試行導入（2019/4/16～）
- ・勤務管理システムを改修し、上長のマネジメントを支援（長時間労働者へのアラームメール発信など）

働き方改革アクションプラン

会社名	住友電気工業株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	------------	-------------	-----------

②年休の取得促進（KPI）

ひとり最低年間 12 日の有休取得を目指すミニマム 12 運動を実施

<2018年実績>

平均年間有給休暇取得日数 16.5日/年 ※組合員平均

②年休の取得促進（行動計画）

- ・全社及び部門ごとに「働き方の見直し」に取り組み、前年対比で月間時間外労働▲1時間、年間有休取得+1日を目指す「ワン・ワン運動」をスローガンに掲げて継続実施
- ・勤務管理システムを改修し、上長のマネジメントを支援（有休低取得者へのアラームメール発信など）
- ・年間7日の有休の計画的付与の確実な実施
- ・事業部ごとの好事例の展開

働き方改革アクションプラン

会社名	住友電気工業株式会社	従業員数	①5,000 人以上
------------	------------	-------------	------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

2019 年度末までに在宅勤務制度の利用者数を現在（約 100 名）から 300 名程度まで増加させる

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・テレワークデイズなどを通じた、在宅勤務の利用促進
- ・社内好事例の共有