

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社西武ホールディングス	従業員数	③300人～999人
------------	----------------	-------------	------------

①長時間労働の是正（KPI）

月80時間超時間外労働対象者数を2020年までに0人とする。

①長時間労働の是正（行動計画）

- 決裁権限の見直し
- 効率性・生産性の向上
- ITツールを活用した業務ワークフロー化
- 安全衛生委員会での長時間抑制体制強化
- ノー残業デーの推進
- スライド勤務時間制度の推進

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社西武ホールディングス	従業員数	③300人～999人
------------	----------------	-------------	------------

②年休の取得促進（KPI）

有給休暇取得率を2020年まで継続的に70%以上とする。

②年休の取得促進（行動計画）

- 年末年始を含む連休や夏期にあわせて取得することを推奨
- 柔軟な年休取得制度の検討

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社西武ホールディングス	従業員数	③300人～999人
------------	----------------	-------------	------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

男性の育児休業取得率を2020年まで継続的に20%以上とする。

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- 対象者に対する育児休業取得促進
- 対象者に対する所管部による制度説明
- 育児休業期間の一部有給化の利用促進