

働き方改革アクションプラン

会社名	東洋エンジニアリング株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------------	-------------	----------------

① 長時間労働の是正（KPI）

- 本社
 - 2019年度中に、年間の法定時間外労働 720 時間を超える社員をゼロとする
- 建設現場
 - 2022年度までに、年間の法定時間外労働 720 時間を超える社員をゼロとする

① 長時間労働の是正（行動計画）

- 業務フロー・プロセスの見直し
- ICT ツールを活用した業務効率化
- 組織風土の改革（トップメッセージの発信、マネジメントの意識改革）
- 人事制度の見直し（生産性を考慮した評価・処遇の検討、効率的な育成体系の検討）
- 労働時間管理体制の強化（労働時間のタイムリーな把握、20時以降の残業申請制の継続）
- ノー残業デー（毎週水曜日）や、プレミアムフライデー（月末金曜日）の継続

働き方改革アクションプラン

会社名	東洋エンジニアリング株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------------	-------------	----------------

② 年休の取得促進（KPI）

- 2020年度中に、全社平均年休取得日数を12日以上にする

③ 年休の取得促進（行動計画）

- 全社一斉年休取得奨励日（5日）の設定
- 年休5日連続取得の奨励（夏季）
- 年休取得計画の作成
- 年休取得実績のタイムリーな把握

働き方改革アクションプラン

会社名	東洋エンジニアリング株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	----------------	------	----------------

④ 柔軟な働き方の促進（KPI）

--

② 柔軟な働き方の促進（行動計画）

当社は、従来より、育児や介護との両立等プライベートにおける多様な状況との両立や、多様な価値観をサポートすべく、柔軟な働き方を可能にする制度を設けている。

- ✓ フレックスタイム制度
- ✓ 在宅勤務制度（2019年導入）
- ✓ 育児、介護中の社員のための時短勤務制度
- ✓ ウェルカムリターン制度（退職者復帰制度）
- ✓ 海外出張者のワークライフバランスの向上

今後は、社員の声を踏まえて、これらの制度がより取得し易くなるよう、見直しや、意識醸成のための啓蒙活動を継続していく。また、並行して、効果的な新制度を模索していく。