

働き方改革アクションプラン

会社名	日新電機株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

① 時間労働の是正（KPI）

- ・2019年度の総実労働時間を全社平均で、一人当たり年間2,000時間未満とする。

① 時間労働の是正（行動計画）

- ・2019年4月～36協定の見直し
 - 年間720時間以内
 - 40時間を超過する月 年度で6月以内
 - 40時間を超過する月の上限時間80時間
- ・週1回の全社一斉定時デー職場巡視
- ・労使で取り組む月1回のECOワークの日（16日）職場巡視
- ・時間外労働の管理徹底・アラームの発信
- ・時間外労働の多い部門・個人に対する注意喚起の実施

働き方改革アクションプラン

会社名	日新電機株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

② 休の取得促進（KPI）

- ・2019年度の年次有給休暇取得率 65%以上とする。

③ 休の取得促進（行動計画）

- ・計画取得制度の計画率 100%達成と取得促進
- ・メモリアル取得制度の計画率 100%達成と取得促進
- ・全社一斉利用日出勤者の振替取得徹底
- ・第3四半期末で5日未満取得者への時季指定取得の徹底

働き方改革アクションプラン

会社名	日新電機株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

④ 軟な働き方の促進（KPI）

- ・2019年度中に育児・介護・病気治療のための在宅勤務制度の導入

② 軟な働き方の促進（行動計画）

- ・在宅勤務希望者トライアル実施
- ・トライアルにおける問題点・課題の洗い出しと対策
- ・在宅勤務インフラ環境の整備
- ・在宅勤務の評価基準の整備