

働き方改革アクションプラン

会社名	日清オイリオグループ株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------------	-------------	----------------

①長時間労働の是正（KPI）

◇2020年度までに総実労働時間を2015年度対比6%削減する

①長時間労働の是正（行動計画）

◇経営トップによる「働き方改革宣言」および定期的なメッセージ配信

◇社内報による周知

◇ICT活用によるインフラ改革と会議改革にスポットを当てた全社の取り組みを共通基盤としたうえで、各部門における個別業務の改革を推進する。

◇各種制度・ルールの導入および活用

- ・ワークスタイル変革（テレワーク導入、フレックスタイム制拡充、時間単位有休等）による生産性向上
- ・ノー残業ウィーク（年2回）、ノー残業デー（週1回およびプレミアムフライデー）の再徹底
- ・原則19時迄退社の徹底

◇労使による推進体制構築、PDCA管理実施

働き方改革アクションプラン

会社名	日清オイリオグループ株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------------	-------------	----------------

②年休の取得促進（KPI）

◇2019年度の年間有休取得率を全社員60%以上にする

②年休の取得促進（行動計画）

- ◇経営トップによる「働き方改革宣言」、および定期的なメッセージ配信
- ◇社内報による周知
- ◇新たな有休制度（メモリアル休暇、リフレッシュ休暇）活用による取得の促進
- ◇ワークスタイル変革（テレワーク導入、フレックスタイム制拡充、時間単位有休等）による生産性向上
- ◇労使による推進体制構築、PDCA管理実施

働き方改革アクションプラン

会社名	日清オイリオグループ株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------------	-------------	----------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- ◇テレワーク勤務の活用件数・人数・時間
 - ◇フレックスタイム制の活用件数・人数・時間
 - ◇育児・介護と仕事を両立している人数
- ※具体的な数値目標は2019年度に設定する

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ◇経営トップによる「働き方改革宣言」、および定期的なメッセージ配信
- ◇社内報による周知
- ◇ワークスタイル変革（テレワーク導入、フレックスタイム制拡充、時間単位有休等）による生産性向上
- ◇労使による推進体制構築、PDCA管理実施