

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	能美防災株式会社	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

## ①長時間労働の是正（KPI）

- 2019年3月末までに、年間の時間外労働時間が720時間を超過する従業員数をゼロにする。
- 2019年3月末までに、全社の時間外労働時間を2017年度比で7%削減する。

## ①長時間労働の是正（行動計画）

- 社長より長時間労働の削減に向けた会社の方針をトップメッセージとして定期的に発信する。
- より生産性を意識した働き方を全従業員へ促すとともに、管理者による「労働の質」を高めるための指導や労働時間管理の強化を促進させる。  
(時間外労働の事前申請・承認制の運用徹底、人事考課制度への反映 等)
- 残業削減のための全社的な施策を継続して実施・強化していく。  
(フレックスタイム制、21時での全社消灯、ノー残業デー、各休暇の取得促進 等)
- 組織毎に自組織の実態に即した具体的なアクションプランを個別に策定し、実施する。  
(業務の平準化・多能工化、業務のアウトソーシング、ICTの効果的な活用 等)

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	能美防災株式会社	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

## ②年休の取得促進（KPI）

- 2021年3月末までに、年休取得率70%を目指す。
- 2021年3月末までに、年休の5日未満取得者数ゼロを目指す。

## ②年休の取得促進（行動計画）

- 年次有給休暇計画取得日の運用徹底・強化  
（計画日に取得できない従業員に対しては、上長が別日での取得を促すよう周知する。）
- 「年次有給休暇5日の取得義務化」に向けて、「年次有給休暇計画取得日」の設定を5日とする。

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	能美防災株式会社	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

## ③柔軟な働き方の促進（KPI）

- 2021年3月末までに、介護離職者ゼロを目指す。
- 2021年3月末までに、フレックスタイム制導入部門70%超を目指す。

## ③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- 2021年3月末までに、介護離職者ゼロを目指す。
  - （1）既に施行している制度の継続実施・運用
    - ・ 『自己申告制度』を通じて、介護に従事する者の実態把握を継続実施する。
    - ・ 介護等を事由に1日の勤務時間を短縮できる『短時間勤務制度』と、失効する有給休暇を別に積み立て、介護を事由に休暇を取得できる『失効有休積立制度』を継続運用する。
    - ・ 介護等を事由に退職した従業員を再度雇用する『ジョブリターン制度』を継続運用する。
  - （2）新たな制度の導入と運用
    - ・ 介護等を事由にして勤務地範囲を限定して働き続けられる仕組みの運用を開始する。
- 2021年3月末までに、フレックスタイム制導入部門70%超を目指す。
  - ・ 未導入部門の実態確認と、導入のために必要となる環境整備にあたる。