

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社 安藤・間	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	-----------	-------------	----------------

① 長時間労働の是正（KPI）

- 1.2021年度までに4週8閉所を100%実施
- 2.2021年3月までに個人の時間外勤務2か月平均80時間以内（休日労働含む）/年度の時間外勤務は720時間以内（休日労働含む）

① 長時間労働の是正（行動計画）

- 1.経営トップによるメッセージの発信（上期1回、下期1回）
- 2.・4週8閉所の実施に向けた施策
 - 4週8閉所モデル現場の設定で、課題抽出と解決を進めながら3か年で段階的に定着を図る。
- 3.2ヶ月平均80時間以内（休日勤務含）の完全実施に向けて
 - ・労働環境改善委員会での確認
 - ・事業部門による単月超過者への個別フォローの実施
- 4.生産性を上げるICT等を活用した業務改善の実施
- 5.好事例の横展開

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社 安藤・間	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	-----------	-------------	----------------

② 年休の取得促進（KPI）

- 1.2019年度末に年休取得日数5日未満の社員をゼロにする。(以降継続)
- 2.2021年度末に平均年休取得日数8日以上とする。

③ 年休の取得促進（行動計画）

- 1.PC上で本人・上司が年休消化状況を確認できる環境整備
- 2.年休を取得しやすくする社内雰囲気醸成
- 3.労働環境改善委員会での、年休未消化者のリストアップ化
- 4.不在者フォローの体制整備

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社 安藤・間	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	-----------	-------------	----------------

④ 柔軟な働き方の促進（KPI）

- 1.2019年度～2020年度上半期にテレワーク制度の試行を実施する
- 2.2021年度末までに男性社員全員に育児休業取得を定着させる。

② 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- 1.テレワーク試行に向けた課題抽出・制度検討の実施
- 2.不在者フォロー体制の整備
- 3.育児・介護に関する理解度を深める教育の実施