

働き方改革アクションプラン

会社名	阪和興業株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

① 長時間労働の是正（KPI）

- ・2021年3月までに年間総労働時間（国内勤務一人あたり平均）を1750時間とする。

① 長時間労働の是正（行動計画）

- ・業務の棚卸しや業務プロセスの見直しの実施。
- ・RPAやAIを活用した業務のIT化や省力化の実施。
- ・深夜残業や休日出勤の原則禁止のルール化の検討。
- ・全社員の残業時間や休日出勤社員の情報開示。
- ・人材不足の部署に対して人員の投入を実施。
- ・管理職向けに労務管理や時間外労働についての研修を実施。

働き方改革アクションプラン

会社名	阪和興業株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

② 年休の取得促進（KPI）

2021年3月までに全社員平均の有給取得率を70%以上とする。

② 年休の取得促進（行動計画）

- ・計画的な休暇取得のために各組織での話し合いの実施。
- ・定期的な有給取得推奨日の設定と社内アナウンスの実施。
- ・休暇取得実績の見える化の実施。
- ・取得率の低い社員やその上席者に対し、個別フォローの実施。

働き方改革アクションプラン

会社名	阪和興業株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

- ・男性社員の育児休業取得者を毎年1名以上とする。
- ・障がい者に限定して実施しているテレワークを一般社員への適用拡大を検討する。

③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・継続的に育児休業の対象者に男性も含まれることを発信する。
- ・継続的に男性社員の育児休業の事例を発信する。
- ・テレワーク実施のための環境や規則を整備する。