

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社日立製作所	従業員数	①5,000人以上
------------	-----------	-------------	-----------

①長時間労働の是正（KPI）

月平均残業時間 2015 年度比マイナス 10 時間（達成期限：2020 年 3 月）

①長時間労働の是正（行動計画）

1. 業務そのものおよびプロセス見直しの推進
2. 長時間労働者のタイムリーな把握、情報提供、アラーム発信等、労働時間管理支援の強化
3. 深夜労働実施者に対する勤務間インターバル(11 時間)実施
4. 深夜・休日のメール発信原則禁止

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社日立製作所	従業員数	①5,000人以上
------------	-----------	-------------	-----------

②年休の取得促進（KPI）

年次有給休暇完全取得(20日/年) (達成期限：2020年3月)

②年休の取得促進（行動計画）

1. 事業所全体での年次有給休暇一斉取得日数の設定、取得推進
2. 部・課等、職場単位での年次有給休暇一斉取得日数の設定、取得推進
3. 各人が事前に計画した2日以上連続した年次有給休暇の取得推進

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社日立製作所	従業員数	①5,000人以上
------------	-----------	-------------	-----------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

在宅勤務、サテライトオフィス勤務、ロケーションフリーワークの総実施回数を前年度比 2 倍にする
(達成期限：2020年3月)

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

1. 「テレワーク・デイズ」を通じた在宅勤務、サテライトオフィス勤務、ロケーションフリーワークの実施推進