

働き方改革アクションプラン

会社名	富士電機株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	----------	-------------	-----------

① 長時間労働の是正（KPI）

2023 年度において、すべての職種で 80H 超/月の長時間労働者をゼロとする

① 長時間労働の是正（行動計画）

1. 全社方針に基づく時間管理の徹底
2. 長時間労働が生じている職場・職種別の対策の検討
3. 柔軟な就業ルール（代休・フレックス制度等）の活用強化
4. 時間管理システム強化による時間管理強化と管理支援
5. 各事業所の幹部会等の場での、時間外実態の見える化・対策確認
6. 各事業所での一斉退社日の運営強化

働き方改革アクションプラン

会社名	富士電機株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	----------	-------------	-----------

②年休の取得促進（KPI）

2019年度において、低休暇取得者（年5日未満）を撲滅

②年休の取得促進（行動計画）

1. 年次有給休暇の計画取得制度の運営強化
2. 5連休取得の励行
3. 年休一斉行使日の導入に向けての検討
4. 事業所単位で低休暇取得者のチェック&フォローを実施

働き方改革アクションプラン

会社名	富士電機株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	----------	-------------	-----------

② 柔軟な働き方の促進（KPI）

社員意識調査の「WLB」「働きやすさ」に関する評価を2016年度に対し、2020年度で改善する

③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

1. 在宅勤務制度の対象要件拡大と柔軟な利用に向けた制度拡充
2. 育児・介護等の両立支援制度の充実
3. 女性活躍の推進