

働き方改革アクションプラン

会社名	パナソニック株式会社	従業員数	①5,000人以上
-----	------------	------	-----------

①長時間労働の是正（KPI）

1. 月80時間を超える過重労働の撲滅
2. 20時までの退社率90%の達成

①長時間労働の是正（行動計画）

< 2017年度からの以下取り組み継続実施（管理職を含む全従業員対象） >

業務プロセス改革の推進・加速

- ・ 商品ラインアップ数、推進テーマ数、プロジェクト数の見直しや絞り込み
- ・ 開発スケジュール・販売スケジュール等の精査・見直し
- ・ 「やめる仕事」「効率化する仕事」の洗い出しと実行
- ・ 会議や資料づくりのあり方の見直し
- ・ 人員増強、人材シフト・ローテーションの実施

働き方改革アクションプラン

会社名	パナソニック株式会社	従業員数	①5,000人以上
-----	------------	------	-----------

②年休の取得促進（KPI）

全社員平均 年間 16 日の年休取得

②年休の取得促進（行動計画）

事業場ごとの取り組み例

1. 年休取得促進日の設定

- ① 「飛び石連休」+ 年休の連続取得促進
- ② 稼働日数が多い月の年休促進 など

2. 個人別の連続休暇設定

- ① 土日祝 + 年休
- ② 年休の 2 日以上連続取得 など

3. 管理職の年休取得を前年度比 + 1 日

- ① 上記 1. 2. の率先垂範取得

働き方改革アクションプラン

会社名	パナソニック株式会社	従業員数	①5,000人以上
-----	------------	------	-----------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

A Better Workstyle（社員一人ひとりのより良い働き方）を促進する事例の開発
および社内への情報発信を年間 12 事例展開

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

1. 多様で柔軟な働き方を実現する環境整備

- ・e-Work（テレワーク）の活用拡大
- ・ワーク・ライフ・バランス講演会や交流会の実施 など



事例発信の社内メディア

A Better Workstyle サイト

2. 家事・育児等のシェア促進によるワークライフマネジメントに関する意識改革

- ・男性社員の育児、介護等を事由とする休暇取得推進

※ファミリーサポート休暇（配偶者出産、子の学校行事参加、家族看護、家族介護等）含む