

働き方改革アクションプラン

会社名	森永乳業株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	----------	------	----------------

① 長時間労働の是正（KPI）

- 2027年までに月平均の法定時間外労働45時間以上の社員をゼロにする

① 長時間労働の是正（行動計画）

- フレックス勤務制度の対象拡大
- 勤務間インターバル規制の労使協定（事業所ごとに締結済）の周知徹底
- 時間外労働の事前申請・承認の徹底
- 生産部門におけるオートメーション促進による省人化
- 月60時間以上の時間外勤務がある社員への産業医面談の実施
- 本社最終退社時間の設定
- 人員の増強と適正配置

働き方改革アクションプラン

会社名	森永乳業株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

②年休の取得促進（KPI）

- 2027年度までに年休取得率を85%とする

②年休の取得促進（行動計画）

- マイ・ホリデー制度（年次有給休暇の計画的取得制度）を原則連続5日以上取得
- マイ・ホリデー制度（年次有給休暇の計画的取得制度）の日数増加
- 相互に休暇を取得できるための、業務フォロー体制の整備（業務の多能工化・見える化）
- 年休取得推進デーの周知
- 人員の増強と適性配置

働き方改革アクションプラン

会社名	森永乳業株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- 2027年度末までに在宅勤務・サテライト勤務制度の利用実績者数を1,000名にする
- 2027年度末までに男性の配偶者出産休暇取得者を100%にする
- 2027年度末までに男性の育児休職取得者を100%にする
- 2027年度末までに介護による離職者数ゼロにする

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- 管理職による率先した在宅勤務・サテライト勤務の利用促進
- 働き方の好事例の展開（ナレッジ共有）
- 時差出勤・フレックスタイム制・在宅勤務等、柔軟な働き方を実現するための環境整備
- 性別役割分担意識の排除に向けた啓蒙
- サテライトオフィスの法人契約検討
- 介護の実態把握アンケートの実施
- 仕事と介護の両立支援制度の拡充
- 介護に関する諸制度をイントラネット・ハンドブックにて周知
- 介護相談コンシェルジュの設置
- 仕事と介護の両立支援セミナーの実施