

# 働き方改革アクションプラン

会社名	アイシン・エイ・ダブリュ株式会社	従業員数	①5,000人以上
-----	------------------	------	-----------

## ① 長時間労働の是正（KPI）

- ・ 2020年までに一人当たり年間総労働時間 2,100 時間以内
- ・ 2020年までに年間社内管理時間（時間外労働の上限時間）を 540 時間以内

## ① 長時間労働の是正（行動計画）

### <風土・意識醸成>

- ・ 労使協議会や労使懇談会において、労使で議論された内容を従業員へ展開  
（総労働時間の現状、労働時間低減に向けた会社の考え方や具体的施策など）
- ・ 社内報を通じて、会社の考え方や具体策を役員メッセージを交えて従業員へ展開

### <業務の効率化・生産性向上>

- ・ 仕事の取り組み方の変革を促進  
（各職場単位で生産性向上に向けた活動を継続実施、全部長や役員を対象としたマネジメント研修の実施、など）
- ・ ロボティクス、AI、IoT等の積極活用による定型業務の自動化を実施

### <生産部門における高負荷職場の解消>

- ・ 設備改善や設備投資を実施

### <リソースの有効活用>

- ・ グループ会社間でのリソース集約や適正な人員配置を実施

### <柔軟な働き方の推進>

- ・ 在宅勤務制度の導入
- ・ 育児中の従業員の短時間勤務措置の緩和

# 働き方改革アクションプラン

会社名	アイシン・エイ・ダブリュ株式会社	従業員数	①5,000人以上
-----	------------------	------	-----------

## ② 年休の取得促進（KPI）

- ・ 年休取得率 100%（継続）

## ② 年休の取得促進（行動計画）

### <風土・意識醸成>

- ・ 労使協議会や労使懇談会において、労使で議論された内容を従業員へ展開  
（年休取得状況、年休取得目標の達成に向けた会社の取り組みなど）
- ・ 年休取得促進日の設定

### <年休取得の計画立案>

- ・ 各職場単位で年間有休取得計画を策定

### <年休取得状況の確認とフォローアップ>

- ・ 全役員出席の会議体で年休取得状況を共有し、取得率の低い職場の取得を促進
- ・ 労使協議会や懇談会で年休取得状況を共有し、取得率の低い職場の取得を促進

# 働き方改革アクションプラン

会社名	アイシン・エイ・ダブリュ株式会社	従業員数	①5,000人以上
-----	------------------	------	-----------

## ③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

- ダイバーシティや働き方に関する職場満足度調査の肯定回答率 80%

## ④ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

### <柔軟な働き方を実現するための環境整備>

- 在宅勤務制度の導入
- 育児中の従業員の短時間勤務措置の緩和
- 託児所の活用による早期復職支援策の導入

### <制度を利用しやすい職場風土の醸成>

- イクボスの育成（管理職を対象に研修を実施）
  - \* イクボス：部下のキャリアと人生を応援しながら、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司
- 全社員を対象としたメールマガジンの定期発信（各職場の好事例や、職場マネジメントのポイント、仕事のやり方の事例等を共有）