

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社日立ハイテクノロジーズ	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	-----------------	------	----------------

① 長時間労働の是正（KPI）

時間外労働 20 時間/人・月以下

① 長時間労働の是正（行動計画）

■ 意識改革

- ・経営トップによるメッセージの継続的な発信
- ・部門における社員参加型ワークショップの実施
- ・働き方改革リーダーの選定、育成

■ 業務改善

- ・基幹システム更新や日付印廃止による業務標準化、ペーパーレス・情報のデジタル化促進
- ・働き方改革リーダーを中心に、職場のボトムアップでの業務改善の継続
- ・IT ツールを活用した業務効率化事例の社内展開
- ・モデル職場へのコンサルティング導入

■ モニタリング・アラート

- ・2回/月の就労データの見える化（部署毎の時間外労働・有給休暇取得をイントラネットに公開）
- ・時間外労働アラート機能の導入（勤怠管理システムと連動した PC 上アラート）

■ 労使での取組み・フォロー

- ・1回/週の NO 残業デーの継続的实施と、定期的な労使による巡視
- ・時間外労働ガイドラインの見直し

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社日立ハイテクノロジーズ	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	-----------------	-------------	----------------

② 年休の取得促進（KPI）

有給休暇取得 20 日/人・年以上

② 年休の取得促進（行動計画）

■ 意識改革

- ・経営トップによるメッセージの継続的な発信
- ・部門における社員参加型ワークショップの実施
- ・働き方改革リーダーの選定、育成
- ・個人の成長、心身の健康、ワークライフバランス等を目的とした休暇取得促進

■ モニタリング

- ・2回/月の就労データの見える化（部署毎の時間外労働・有給休暇取得をイントラネットに公開）

■ 労使での取組み・フォロー（既存の取組みを継続実施）

- ・年休取得強化月間の設定
- ・年休取得奨励日の設定
- ・計画的有給休暇取得促進（年度初めの取得予定の設定）

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社日立ハイテクノロジーズ	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	-----------------	------	----------------

③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

特に KPI は設定しないが以下を目的とした取組みを行う

- ・テレワーク(在宅勤務、サテライトオフィス勤務、ロケーションフリーワーク)利用促進
- ・男性の育児休暇取得促進

③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

■ 意識改革

- ・意識啓発を目的とした研修等の実施
(ダイバーシティ研修・ワークライフバランス講演会・介護セミナー・e-ラーニング等)
- ・配偶者が子どもを出産した男性社員とその上司に対する情報送付（育児関連情報※の提供）
※育児休暇(有給育児休暇含む)・短時間勤務・短日勤務・子の看護休暇・福利厚生情報・社内手続き窓口等

■ 制度・環境改善

- ・ロケーションフリーワーク対象者の拡大
- ・サテライトオフィス拠点の拡大
- ・業務をオフィス外で行うためのツールやシステムの導入
- ・働き方ハンドブックの作成・全社員への展開
- ・テレワーク・デイズ、テレワーク月間等の公的取組みへの参加
- ・各種休暇制度の見直し（慶弔休暇の歩引き率等）
- ・保活コンシェルジュ（保育園探し支援コールセンター）の導入

■ 有効事例発信

- ・社内外の好事例・先行事例を社内に公開（社内報、イントラネット等）
- ・育休取得男性社員による座談会