

働き方改革アクションプラン

会社名	八千代工業株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	-----------	-------------	------------

①長時間労働の是正（KPI）

・個人毎の年間時間外労働時間 320 時間超過 前年比 10%削減する。

年度	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
前年比	-	+206%	-10%	-10%	-10%

①長時間労働の是正（行動計画）

- ・経営トップの定期的なメッセージ発信
 - 新年度キックオフ式典、新年式典、社長ブログ、社内報 等
- ・部門内でのコミュニケーション UP による更なる効率向上
 - 会議時間の見直しと会議回数の削減
- ・継続的な職場巡視による適正な労務管理の推進
- ・管理職の時間管理の徹底

働き方改革アクションプラン

会社名	八千代工業株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	-----------	-------------	------------

②年休の取得促進（KPI）

・連続有休の取得率 前年比10%増とする。

年度	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
3連続前年比	-	+13.9%	+10%	+10%	+10%
5連続前年比	-	+0.3%	+10%	+10%	+10%

・管理職の有休取得日数を毎年10日以上取得する（5日 MUST）

②年休の取得促進（行動計画）

・意識啓発

➢ 労使による継続的な啓発（全社ポスター募集・掲示）

有休100%取得を継続

・年間有休計画作成の徹底

➢ 年間取得計画を見える化（掲示など）し連続有休取得推進

➢ 管理職の有休取得管理

働き方改革アクションプラン

会社名	八千代工業株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	-----------	-------------	------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- ・柔軟な働き方の促進
 - 半日有休制度の導入
(目標)2019年スタート

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・社内各事業所毎に組織した「働き方改革チーム」による職場ニーズの吸い上げ
- ・労使による継続的な議論