

働き方改革アクションプラン

会社名	ハルナビバレッジ株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	--------------	-------------	------------

① 長時間労働の是正（KPI）

一人あたり月平均時間外労働

2019年度計画 30時間未満

2025年度目標 20時間未満

① 長時間労働の是正（行動計画）

- 仕事の棚卸を行い、業務改革とIT改革を併せて実現
- 業務の標準化、多能工化による業務改革
- RPA、AIの活用も視野に入れたIT改革
- 未来構想委員会において、月1回削減活動の取り組みをフォローアップ

働き方改革アクションプラン

会社名	ハルナビバレッジ株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	--------------	-------------	------------

② 年休の取得促進（KPI）

有給休暇取得率

2019年度計画 70%以上

2025年度目標 100%

③ 年休の取得促進（行動計画）

- 計画有休制度を活用し、繁忙期、閑散期のバランスを考えた取得計画を作成
- 長期経営ビジョンに明確に目標を掲げ、全社をあげて取得意識を向上

働き方改革アクションプラン

会社名	ハルナビバレッジ株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	--------------	-------------	------------

④ 柔軟な働き方の促進（KPI）

2019年度 柔軟な勤務場所と就業時間の多様化への体制の整備開始
2025年度に完了

⑤ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- 家庭の事情や健康状態などについて、アンケートにより要望の内容を把握し対策
- フレックス制度の導入範囲の拡大（一部の業務で導入済）
- 短時間勤務制度の導入
- 在宅勤務・モバイルワーク等テレワークの導入・活用
- 育児・介護休業制度の拡充