

働き方改革アクションプラン

会社名	伊藤忠テクノソリューションズ株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	--------------------	------	----------------

①長時間労働の是正 ②年休の取得促進 ③柔軟な働き方の促進（KPI）

①長時間労働の是正

- 全社員の年間 720 時間を超える時間外労働を 0 にする
- 月間の時間外労働が 4 ヶ月連続で 60 時間を超える者を 0 にする

②年休の取得促進

全社員の取得率を 70%以上にする

③柔軟な働き方の促進

柔軟な勤務を実施した人の割合を 80%以上にする（※）

※柔軟な働き方に寄与する制度： 朝型勤務、スライドワーク、時間単位有休、テレワーク(在宅勤務含む)

行動計画

■基本的な考え方

行動計画は、「③柔軟な働き方の促進」により人材と就業機会の確保、非生産時間の縮減と生産時間の確保/拡大、働きがい向上、ならびにより強靱な組織を構築し、その成果として「①長時間労働の是正」と「②有休の取得促進」の実現を目指すものとする。

■行動計画

<啓蒙と教育>

- 経営層からのメッセージ発信による啓蒙
- 柔軟な働き方に関わる(働き方改革関連法案の遵守含む)教育の実施
- キャリアプランニング、マネジメント、ヘルスリテラシー教育の実施

<制度/環境の整備>

- テレワーク環境/制度の見直しと活用促進の継続
- RPA による業務効率化への挑戦
- 人材活性化促進の継続(人事ローテーション、HR Tech の活用など施策の検討)
- 柔軟な働き方に適した評価制度の再構築

<支援>

- 産業保健スタッフと主治医/家族/職場との連携による治療と仕事の両立支援
- 安全で健康な職場づくりと疾病休業の抑制、ならびに生活習慣の適正化
- 自己学習ならびに自己実現支援(ボランティア、リカレント教育などの支援検討)