

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社イチネンホールディングス	従業員数	⑤30人～99人
------------	------------------	-------------	----------

① 長時間労働の是正（KPI）

- 2020年3月期における年間の一人あたりの時間外労働時間を137時間以下（1ヶ月11.4時間）にする。
- ※ 2017年3月期一人あたり215時間（年間）、2018年3月期一人あたり189時間（年間）

① 長時間労働の是正（行動計画）

- 2018年10月予定の就業管理システムの刷新により、各部門での長時間労働抑制に向けた労働時間管理を徹底する。
- 残業30時間超及び45時間超の部門への注意喚起、上限管理徹底、36協定書の遵守依頼を実施する。
- 管理職に対して労務管理研修を実施することで、管理職が労務管理責任を意識して、マネジメントを發揮できる力を身につけ、安全で安心な職場環境をつくりあげる。
- 各部門により、「ノー残業デー」を設定・宣言し、退社状況を人事担当部門により徹底管理する。

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社イチネンホールディングス	従業員数	⑤30人～99人
------------	------------------	-------------	----------

② 年休の取得促進（KPI）

- 2020年3月期における年間の年休取得率を70パーセント以上にする。
※2018年2月末日現在 53.6パーセント
- 2020年3月期における年間の年休取得日数5日以下をゼロにする。
※2018年2月末日現在 14名

② 年休の取得促進（行動計画）

- 5日間連続取得計画表の提出による取得促進
- ※ 計画策定が困難な場合には5日の分散取得計画を促す
- 毎月1日年休取得の促進（年休マンズリー1）
- ※ 年休残日数12日以上の従業員対象
- 継続的な取得促進に係る啓発（社内イントラ掲示板への掲出）