

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	黒田精工株式会社	<b>従業員数</b>	③300人～999人
------------	----------	-------------	------------

## ①長時間労働の是正（KPI）

○2020年までに月45時間を超える時間外労働ゼロを実現する。

## ①長時間労働の是正（行動計画）

- 勤怠のモニタリングによる時間外労働の多い部署（従業員）への改善指導
- 定時退社日の全社展開
- 業務効率化の推進

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	黒田精工株式会社	<b>従業員数</b>	③300人～999人
------------	----------	-------------	------------

## ②年休の取得促進（KPI）

○2020年までに全社従業員による有給消化率70%以上を実現する。

## ②年休の取得促進（行動計画）

- 管理職による率先した年休取得
- 計画年休取得の推進
- 業務効率化の推進

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	黒田精工株式会社	<b>従業員数</b>	③300人～999人
------------	----------	-------------	------------

## ③柔軟な働き方の促進（KPI）

○2020年までに育児や介護を理由に退職する正社員の人数を半減する。

## ③柔軟な働き方の促進（行動計画）

○時差出勤、フレックスタイム制などの検討開始