

働き方改革アクションプラン

会社名	三洋化成工業株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	------------	-------------	----------------

① 長時間労働の是正（KPI）

○年間平均の総実労働時間数 1,800 時間(日勤者)に向けた効率的な働き方の推進

総実労働時間

= 年間所定労働時間 + 平均所定外労働時間[休日出勤含む] - (平均有給休暇取得日数 × 7.75 時間)

① 長時間労働の是正（行動計画）

○経営トップの定期的なメッセージの発信

○ワーキングチームによる働き方改革の推進

- ・柔軟な働き方に関する社内制度の構築
- ・さらなる業務革新による業務効率化
- ・IT化、AI化による情報共有基盤の整備

働き方改革アクションプラン

会社名	三洋化成工業株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	------------	-------------	----------------

② 年休の取得促進（KPI）

- 2020年度までに有給休暇取得日数5日未満の従業員をゼロにする

② 年休の取得促進（行動計画）

- 意識啓発
 - ・経営補佐職（管理監督者）による率先した計画的な有給休暇の取得
- 有給休暇取得の計画立案、計画に基づく取得状況の把握とフォローアップ
 - ・年度初めに5日間（一斉有給休暇含む）の取得日を計画
 - ・取得率の低調な社員およびその所属長に対する取得促進

働き方改革アクションプラン

会社名	三洋化成工業株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	------------	-------------	----------------

③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

- 2020年度末までに柔軟な働き方の制度導入を行う

③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- 柔軟な働き方を実現するための環境整備
 - ・在宅勤務、テレワーク等の環境および規則の整備
 - ・短時間勤務制度の拡充（病気治療等、育児・介護事由以外にも広げる）