

# 働き方改革アクションプラン

|            |          |             |                |
|------------|----------|-------------|----------------|
| <b>会社名</b> | オルガノ株式会社 | <b>従業員数</b> | ②1,000人～4,999人 |
|------------|----------|-------------|----------------|

## ①長時間労働の是正（KPI）

2020年12月までに、月平均の法定時間外労働60時間以上の社員を0人にする。

## ①長時間労働の是正（行動計画）

- ・2018年4月～ ノー残業デーの継続実施  
(社内アナウンスの実施、社内イントラ掲示板への掲示)
- ・2018年10月～ 残業申請システムの導入（本社事業所）
- ・2019年7月～ 残業申請システムの導入（全事業所への導入完了）
- ・2020年1月～ 新36協定の締結

# 働き方改革アクションプラン

|            |          |             |                |
|------------|----------|-------------|----------------|
| <b>会社名</b> | オルガノ株式会社 | <b>従業員数</b> | ②1,000人～4,999人 |
|------------|----------|-------------|----------------|

## ②年休の取得促進（KPI）

2020年12月までに、年休取得5日未満（年休付与日数が10日以上の社員が対象）の社員を0人にする。

## ②年休の取得促進（行動計画）

- ・有給休暇取得促進の為、有休奨励日を毎年設定する。
- ・2019年1月～12月までに、年休取得5日未満の社員を0人にできるよう啓蒙活動を実施する。  
具体的には、スケジューラーへの年休5日間の予定日記入の義務化、取得日数が少ない社員の  
上長への取得促進依頼を定期的に実施する。

# 働き方改革アクションプラン

|            |          |             |                |
|------------|----------|-------------|----------------|
| <b>会社名</b> | オルガノ株式会社 | <b>従業員数</b> | ②1,000人～4,999人 |
|------------|----------|-------------|----------------|

## ③柔軟な働き方の促進（KPI）

2021年3月までに、配偶者が出産した男性社員のうち育児休暇制度を利用した社員の割合を15%以上にする。

## ③柔軟な働き方の促進（行動計画）

2018年11月～ 社内広報誌にて雇用保険法に基づく育児休業給付等の諸制度について周知する。

2019年4月～ 配偶者が出産した男性社員への育児休暇制度利用促進のため、個別に説明を行うなど啓蒙活動を実施する。

2020年4月～ 男性の育児を目的とした休暇制度を検討・導入する。