

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社電業社機械製作所	従業員数	③300人～999人
-----	--------------	------	------------

①長時間労働の是正（KPI）

2019年度までに、36協定年限度時間（360時間）を超過している社員の割合を20%以下とする

①長時間労働の是正（行動計画）

- ・個人別に、時間外労働時間の実態分析を行い、役割分担の見直し等の改善を行なう



- ・ノー残業デーを設定、継続実施する



- ・ITツールを活用した業務効率の改善を行なう

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社電業社機械製作所	従業員数	③300人～999人
-----	--------------	------	------------

②年休の取得促進（KPI）

2019年度までに、年次有給休暇の取得率を65%、2020年までに70%まで向上する

②年休の取得促進（行動計画）

- ・部署毎に、年次有給休暇取得率の実態分析を行い、低調な部門に対し取得促進する
- ・休暇取得の意義を、ワークライフバランスの観点より啓蒙する

「ワーク・ライフ・バランス」とは、
「仕事」と「仕事以外の生活」の
調和が取れ、どちらも充実している
状態のことです！



- ・土日祝の前後の年休取得推奨

夏季、年始年末の大型連休の例

8月						
日	月	火	水	木	金	土
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

■は所定休日 ■は年次有給休暇の計画的付与

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社電業社機械製作所	従業員数	③300人～999人
------------	--------------	-------------	------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

2018年度までに、ITツール活用により場所に対する柔軟性を高めた業務遂行が可能な部門を50%以上にする

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

・モバイル対応ツールによる、場所の制約を受けない業務対応により、直行・直帰の推進



・業務支援システムによる、職場内の情報共有化

・テレワーク導入の研究

