

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社セレスポ	従業員数	③300人～999人
------------	----------	-------------	------------

① 長時間労働の是正（KPI）

- ・全社員総労働時間の前期比減少（2018年度）
- ・総労働時間の目標達成（全社員 2,535 時間以内 時間外労働 720 時間以内 2018年度）

① 長時間労働の是正（行動計画）

1. 業務調整会議の実施（事業場ごとに前期より継続実施）
事業場ごとに月中で従業員の労働時間、残業時間を確認し、個々の業務内容を調整する
2. 部署長会議で事業場ごとの毎月の総労働時間、時間外労働時間の発信
3. 直行直帰の推奨
4. 振替休日の取得および休暇取得の推奨
5. 業務の属人化の是正

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社セレスポ	従業員数	③300人～999人
------------	----------	-------------	------------

② 年休の取得促進（K P I）

・年休取得率の前期比アップ。（2018年度）

②年休の取得促進（行動計画）

・取得奨励日を会社で設定（5日間）し、取得の促進を図る。

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社セレスポ	従業員数	③300人～999人
------------	----------	-------------	------------

③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

- ・特段設定していません

③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・業務に合わせ出勤時間、退勤時間の設定を行う
- ・直行、直帰の推奨（モバイルの個人貸与）