

働き方改革アクションプラン

会社名	ラサ商事株式会社	従業員数	④100人～299人
------------	----------	-------------	------------

① 長時間労働の是正（KPI）

◇2020年度末までに管理職を含め月間時間外労働45時間を超える社員をゼロにする。

① 長時間労働の是正（行動計画）

- ◇経営トップをはじめとした経営陣が定期的なメッセージを発信する。
- ◇時間外労働の多い部門の実態分析と改善を行う。
- ◇毎週水曜日をノー残業デーに設定する。
- ◇業務効率の改善（業務の洗い出し、不要な仕事・書類の廃止、社内書類の見直し・削減）
- ◇決裁権限の見直し、ICTツールを活用した業務のワークフロー化

働き方改革アクションプラン

会社名	ラサ商事株式会社	従業員数	④100人～299人
------------	----------	-------------	------------

② 年休の取得促進（KPI）

- ◇ 2020年度末までに月間平均で1日以上の休暇を取得する。
(夏期休暇4日間、有給休暇8日間)

③ 年休の取得促進（行動計画）

- ◇ 夏期休暇4日間の完全取得
- ◇ 5営業日連続休暇取得の推奨
- ◇ プレミアムフライデーに限らず半休取得の推奨
- ◇ 土日祝日の前後の休暇取得推奨
- ◇ 管理職による率先した休暇取得
- ◇ 家族の記念日・子どもの学校休校日にあわせた休暇取得推奨

働き方改革アクションプラン

会社名	ラサ商事株式会社	従業員数	④100人～299人
------------	----------	-------------	------------

④ 柔軟な働き方の促進（KPI）

- ◇2020年度末までに「くるみん認定」を取得する。
- ◇育児休業後の復帰者100%を維持する。
- ◇介護離職者ゼロを維持する。
- ◇2020年度末までにテレワークが可能なICT環境を整える。

② 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ◇男性社員に対し「配偶者出産特別休暇」および「子の看護休暇」制度を周知し休暇取得を促す。
- ◇介護従事者の実態を把握するとともに介護休業・休暇制度を周知する。
- ◇外出先などから社員がアクセス可能な基幹システムの導入を検討する。