

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	アイエックス・ナレッジ株式会社	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	-----------------	-------------	----------------

## ①長時間労働の是正（KPI）

- ・ 2019年度末までに年間360時間を超える時間外労働時間数を2017年度比5%減（約900時間）とし、以降これを維持する

## ①長時間労働の是正（行動計画）

- 作業の効率化と平準化を推進する
- 労働者自身の労働時間を可視化する仕組みを作る
- 計画年休取得運用ルールを策定し、年度初めに年休取得予定日の計画を立て、実施できるよう推進する

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	アイエックス・ナレッジ株式会社	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	-----------------	-------------	----------------

## ②年休の取得促進（KPI）

- ・ 年間平均の年休取得率 70%を維持する

## ②年休の取得促進（行動計画）

- 積立休暇制度の使用事由を見直す  
インフルエンザ罹患、看病時等での使用、取得日数の見直し等、使用可能要件の緩和を検討する
- 計画年休を推進する
- 飛び石連休時の年休取得を推進する  
(有給休暇取得促進日を社員に周知する)

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	アイエックス・ナレッジ株式会社	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	-----------------	-------------	----------------

## ③柔軟な働き方の促進（KPI）

- ・ 2021年度末までに、週1回の定時退社を徹底により100%とし、「自分の時間を大切にする日」を設ける
- ・ 短時間勤務者の適用範囲の拡張を検討する

## ③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- 【IKIのあたりまえ】として定める「無駄な残業をなくし定時退勤できるよう努力する」を徹底する
- 短縮勤務の適用対象者を拡張し、必要としている人に適用できる制度を構築する  
育児、介護、私傷病のための休業等に対応できる労働時間の短縮、取得可能期間等の具体的内容を制度化に向け、検討を加速する