

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	ワタキューセイモア株式会社	<b>従業員数</b>	10,000人以上
------------	---------------	-------------	-----------

## ①長時間労働の是正（KPI）

- ・ 2020年6月30日までに月間平均の時間外労働時間数を支店単位で2018年対比10%削減
- ・ 2021年3月31日までに月間の時間外労働時間数が80時間を超える社員をゼロにする。
- ・ 2022年3月31日までに月間の時間外労働時間数が60時間を超える社員をゼロにする。  
(2022年4月1日から、中小企業における月60時間超の時間外労働への割増賃金率の適用猶予が廃止のため)

## ①長時間労働の是正（行動計画）

- ・ 経営トップの定期的なメッセージ発信
- ・ 新工場の建設、生産ラインの増設、省力化及び自動化の機械導入
- ・ 生産部門における業務効率の見直し（配送・資材等）
- ・ 人員増員対策（採用・教育マネージャーの専任化）
- ・ 人員確保及び社員の福利厚生のための企業内託児所設置
- ・ ノー残業デーの設定、時間外労働の事前申請・承認制の徹底
- ・ 外勤者の時間管理徹底（直行直帰の奨励）
- ・ パソコンのログ管理徹底
- ・ 基幹システムの稼働終了時刻の管理徹底（原則19時終了）
- ・ ITツールを活用した業務のワークフロー化

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	ワタキューセイモア株式会社	<b>従業員数</b>	10,000 人以上
------------	---------------	-------------	------------

## ②年休の取得促進（K P I）

- ・ 2019 年 6 月 30 日までに年休未取得者をゼロにする。
- ・ 2020 年 6 月 30 日までに年休取得日数 5 日未満をゼロにする。

## ②年休の取得促進（行動計画）

- ・ 不在者の業務をフォローし合うため、職場内での協力体制の醸成
- ・ 連続 3 日間の年休取得計画の提出義務化
- ・ 計画年休制度の導入（本人の誕生日に年休取得義務化）

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	ワタキューセイモア株式会社	<b>従業員数</b>	10,000人以上
------------	---------------	-------------	-----------

## ③柔軟な働き方の促進（KPI）

- ・ 2020年6月30日までに育児離職者をゼロにする。
- ・ 2020年6月30日までに介護離職者をゼロにする。
- ・ 2020年6月30日までに男性社員の育児休業取得者ゼロを解消。

## ③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・ 育児短時間勤務制度の弾力的運用（勤務時間の選択性）
- ・ 結婚、妊娠・出産、育児、介護等を理由に退職した社員の再雇用制度を導入
- ・ 企業内託児所の増設
- ・ 育児を行う女性社員に育児用品の支給
- ・ 全社員を対象とした勉強会の実施、継続